

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES VITRY, CHAMPAGNE ET DER

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL DE COMMUNAUTÉ

SÉANCE DU 20 MAI 2025

L'an deux mille vingt-cinq **le 20 mai à 18 H 00**, les membres du Conseil de Communauté VITRY, CHAMPAGNE ET DER se sont réunis dans la Salle des Fêtes – 36 Grand Rue – 51320 SAINT-OUEN-DOMPROT, sous la présidence de Monsieur Jean-Pierre BOUQUET, Président, suite à la convocation faite le 14 mai 2025 conformément aux dispositions du Code Général des Collectivités Territoriales et affichée à la porte des Mairies de ABLANCOURT, ARZILLIERES-NEUVILLE, AULNAY-L'AITRE, BIGNICOURT-SUR-MARNE, BLACY, BLAISE-SOUS-ARZILLIERES, BREBAN, CHAPELAINE, CHATELRAOULD-SAINT-LOUVENT, COOLE, CORBEIL, COURDEMANGES, COUVROT, DROUILLY, FRIGNICOURT, GLANNES, HUIRON, HUMBAUVILLE, LA CHAUSSEE-SUR-MARNE, LE MEIX-TIERCELIN, LES RIVIERES-HENRUEL, LIGNON, LOISY-SUR-MARNE, MAISONS-EN-CHAMPAGNE, MARGERIE-HANCOURT, MAROLLES, PRINGY, SAINT-CHERON, SAINT-OUEN-DOMPROT, SAINT-UTIN, SOMPUIS, SOMSOIS, SONGY, SOULANGES et VITRY-LE-FRANÇOIS, le même jour.

Etaient présents : MM. FORMET, FORTIN, VEBER, BOUTROY (suppléant de M. DHYÈVRE), DULIEUX, Mme GUÉRY, MM. DELCOMBEL, MATHIEU, Mme FELICETTI, MM. COLLOT, ARVOIS (suppléant de Mme ARMANETTI), PETIT (suppléant de M. MALOU), MAUTRAIT, CHAMPION, GÉRARD, DESANLIS, DANCOT (suppléant de M. MOULIN), Mme GEOFFROY, MM. NOBLET, GAUMONT, Mme SIMONNET, MM. COQUIN, ROYER, CHAVEROU, LOISELET, PASSINHAS, BONETTI, BOUQUET, Mmes RÉOLON, VÉGA, MM. GONTHIER, FONTAINE, Mmes COLSON, SERRE, BAUMEL, M. BEAUJOIN, Mme GOUILLY.

Absents excusés : MM. CAPPÉ, LONCLAS, Mme PARNISARI, MM. THIÉBAULT, COTTON, DESCHAMPS, LANTERNAT, CASTAGNA, Mme KARCENTY, M. MOUTON, Mme COLLIN, MM. BURCKEL, TINDILLIÈRE, Mme JACQUEMOT, MM. ROCH, HMISSI, CARDOSO, Mmes PARIS, BERTIN, M. EL GHALLOUSSI, Mme GOLLÈS, M. ERRE.

Absents : MM. NICOULEAUD, TRIOLET, DUCHÊNE, Mme MUNSTER.

13 pouvoirs sont déposés sur le bureau de Monsieur le Président :

- ✓ M. CAPPÉ, en l'absence de son suppléant, donne pouvoir à Mme SIMONNET,
- ✓ M. LONCLAS, en l'absence de son suppléant, donne pouvoir à M. FORTIN,
- ✓ M. COTTON, en l'absence de sa suppléante, donne pouvoir à M. GÉRARD,
- ✓ M. DESCHAMPS donne pouvoir à Mme FELICETTI,
- ✓ Mme KARCENTY donne pouvoir à M. DESANLIS,
- ✓ M. BURCKEL donne pouvoir à Mme VÉGA,
- ✓ M. TINDILLIÈRE donne pouvoir M. GONTHIER,
- ✓ Mme JACQUEMOT donne pouvoir à Mme COLSON,
- ✓ M. ROCH donne pouvoir à Mme SERRE,
- ✓ M. HMISSI donne pouvoir à Mme BAUMEL,
- ✓ M. CARDOSO donne pouvoir à M. BOUQUET,
- ✓ Mme PARIS donne pouvoir à Mme GOUILLY,
- ✓ Mme BERTIN donne pouvoir à M. FONTAINE.

Secrétaire de séance : Madame Marylène SIMONNET.

PERSONNEL COMMUNAUTAIRE

**TABLEAU DES EFFECTIFS
CRÉATIONS DE POSTES
SUITE AU PROCESSUS PROMOTIONNEL
ET AUX MOUVEMENTS DU PERSONNEL**

Rapporteur : Madame Catherine VÉGA

Les fonctionnaires territoriaux peuvent bénéficier, sous certaines conditions définies très précisément dans le statut de la fonction publique territoriale, d'une évolution professionnelle en se présentant à des concours, à des examens, ou « au choix » par la voie de l'avancement de grade ou de la promotion interne.

La Communauté de Communes VITRY, CHAMPAGNE ET DER s'est toujours efforcée de reconnaître et de valoriser, par le jeu des promotions, la valeur professionnelle de ses agents et leurs capacités à démontrer leur aptitude à exercer des responsabilités d'un niveau supérieur.

C'est le cas d'un certain nombre d'agents qui démontrent, depuis de nombreuses années, qualité du service rendu et sens du service public.

C'est à l'autorité territoriale qu'il appartient, in fine, de promouvoir ces fonctionnaires territoriaux sur de nouveaux grades. Mais, pour permettre de procéder à ces nominations, il est nécessaire, sauf vacance d'emploi, de créer les emplois correspondants.

Il est donc demandé, en l'absence de postes vacants au tableau des effectifs, d'autoriser la création d'un certain nombre de postes afin de pouvoir procéder à la nomination des agents concernés sur les grades supérieurs.

Le tableau ci-dessous récapitule l'ensemble des postes à créer par le jeu des promotions et des réussites aux concours et examens pour la promotion 2025.

Grades	Temps d'emploi	Quantité
Adjoint technique territorial 1 ^{ère} classe	Temps complet	1
Adjoint territorial d'animation principal 1 ^{ère} classe	29.35 ^o /35	1
Rédacteur principal 1 ^{ère} classe	Temps complet	1
Technicien principal de 2 ^{ème} classe	Temps complet	1
Agent de maîtrise	Temps complet	2
Nombre de postes à créer		6

Les postes ainsi libérés par ces changements de grades feront l'objet d'une suppression lors d'une prochaine session du Conseil Communautaire après avis du Comité Social Territorial.

Par ailleurs, dans le cadre d'une mutation et de deux départs à la retraite intervenus ces derniers mois et compte tenu des besoins des services, il y a lieu de créer en l'absence de postes correspondants au tableau des effectifs :

- 1 poste d'ingénieur territorial pour le poste de chef de service « Eau et assainissement » ;
- 1 poste d'ingénieur territorial pour le poste de responsable du service « Collecte et valorisation des déchets » ;
- 1 poste d'adjoint technique territorial au sein du service « Centre aquatique » pour le poste d'agent d'exploitation piscine maintenance.

Concernant les deux postes d'ingénieurs, ils seront occupés par des fonctionnaires. Toutefois, en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, ils pourront être pourvus par des agents contractuels sur la base de l'article L.332-8 2° du Code général de la Fonction Publique. Ces agents contractuels seront alors recrutés à durée déterminée pour une durée maximum de 3 ans compte tenu de la nature des fonctions très spécialisées des postes et des besoins des services.

Le contrat des agents sera renouvelable par reconduction expresse sous réserve que le recrutement d'un fonctionnaire n'ait pu aboutir. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. A l'issue de cette période maximale de 6 ans, les contrats seront reconduits pour une durée indéterminée.

Les agents devront justifier d'un niveau de formation de niveau suffisant pour occuper les postes et d'une expérience confirmée sur des fonctions de même niveau au sein d'une structure de taille équivalente. Leur rémunération sera calculée par référence à la grille indiciaire du grade des ingénieurs territoriaux.

Le recrutement des agents sera prononcé à l'issue d'une procédure prévue par les décrets n°2019-1414 du 19 décembre 2019 et n° 88-145 du 15 février 1988, ceci afin de garantir l'égal accès aux emplois publics.

Aussi, mes cher-e-s collègues,

Vu le Code général des collectivités territoriales,

Vu le Code général de la fonction publique,

Vu l'avis favorable du bureau de communauté en date du 6 mai 2025,

Vu le décret n° 91-298 en date du 20 mars 1991 portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet,

Je vous propose, après en avoir délibéré, de bien vouloir :

1°/ décider de la création des postes à temps complet figurant dans le tableau ci-dessus ainsi que les deux postes d'ingénieurs territoriaux et un poste d'adjoint technique territorial ;

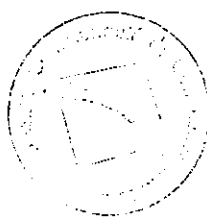
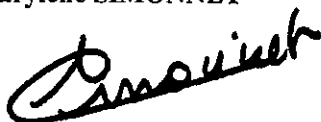
2°/ modifier et approuver en conséquence le tableau des effectifs dont un exemplaire est joint à la présente délibération ;

3°/ autoriser Monsieur le Président, ou son représentant, à signer tous les documents se rapportant à ces emplois ;

4°/ dire que les crédits nécessaires à ces nominations et recrutements seront inscrits au budget 2025 et aux budgets suivants.

La délibération est adoptée
à l'unanimité des membres
du Conseil de Communauté.

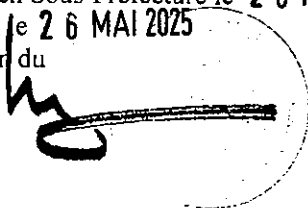
La secrétaire de séance,
Marylène SIMONNET



POUR EXTRAIT CONFORME,
LE PRESIDENT,
Jean-Pierre BOUQUET



Certifié exécutoire par le Président compte tenu
de la transmission en Sous-Préfecture le 26 MAI 2025
et de la publication le 26 MAI 2025
ou de la notification du



La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du Tribunal Administratif de CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou de sa notification.

Tableau des effectifs
Communauté de Communes Vitry, Champagne et DER

Catégories	Grades	Effectifs créés au 10 décembre 2024	Effectifs supprimés au CST	Effectifs créés au 20 mai 2025	Effectifs pourvus au 31 mars 2025	dont temps non complet	ETP	ETPR
Emplois Fonctionnels								
	Directeur Général des services des EPCI	0		0	0	0	0	0
	Directeur Général Adjoint des services des EPCI	0		0	0	0	0	0
	Sous-total			0	0	0	0	0
Filière Administrative								
A	Attaché hors classe	1		1	0		0	0
	Attaché principal	2		2	2		2	2
	Attaché	9		9	9	1	7,74	7,74
B	Rédacteur principal 1ère classe	2		3	2		2	2
	Rédacteur principal 2ème classe	5		5	3		3,8	3,8
	Rédacteur	5		5	4		4	4
C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	6		6	5		4,8	4,86
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	4		4	3	1	2,8	2,8
	Adjoint administratif	6		6	4	1	4,5	4,5
	Sous-total	40	0	41	32	3	31,64	31,7
Filière Technique								
A	Ingénieur Principal	0		0	0		0	0
	Ingénieur	2		4	1		2	2
B	Technicien Principal de 1ère classe	5		5	3		4	4
	Technicien Principal de 2ème classe	1		2	0		0	0
	Technicien	5		5	3		4	4
C	Agent de Maîtrise Principal	14		14	12		13	13
	Agent de Maîtrise	4		6	3		2	2
	Adjoint Technique Principal de 1ère classe	28		29	26	3	25,62	25,62
	Adjoint Technique Principal de 2ème classe	34		34	29	12	27,49	27,49
	Adjoint technique	75		76	67	22	58,51	58,51
	Sous-total	168	0	175	144	37	136,62	136,62
Filière Animation								
B	Animateur Principal de 1ère classe							
	Animateur Principal de 2ème classe							
C	Adjoint d'Animation Principal de 1ère classe	3		3	3		3	3
	Adjoint d'Animation Principal de 2ème classe	1		2	1	1	0,56	0,56
	Adjoint d'Animation	3		3	2	2	1,81	1,81
	Sous-total	9	0	10	8	5	6,14	6,14
Filière Sportive								
	Conseiller Principal	0		0	0		0	0
	Conseiller							
B	Educateur Principal de 1ère classe	3		3	3		3	3
	Educateur Principal de 2ème classe	1		1	1		1	1
	Educateur	9		9	7		7	7
C	Opérateur principal							
	Opérateur Qualifié	0		0	0		0	0
	Opérateur							
	Sous-total	13	0	13	11	0	11	11
Filière Culturelle								
1. Enseignement artistique								
A	Professeur d'Enseignement Artistique hors classe							
	Professeur d'Enseignement Artistique de classe normale							
B	Assistant d'Enseignement Artistique Principal de 1ère classe	0			0		0	0
	Assistant d'Enseignement Artistique Principal de 2ème classe							
	Assistant d'Enseignement Artistique							
	Sous-total	0	0	0	0	0	0	0
Filière Médico-sociale								
1. Secteur médico-social								
A	Psychologue hors classe							
	Psychologue de classe normale	1		1	0		0	0
	Masseur-kinésithérapeute et orthophoniste	1		1	1	1	0,5	0,5
C	Technicien paramédical de classe normale	0		0	0		0	0
	Auxiliaire de soins principal de 1ère classe							
	Auxiliaire de soins principal de 2ème	1		1	1		1	1
	Sous-total	3	0	3	2	1	1,5	1,5
B	Conseiller socio-éducatif	1		1	1		1	1
	Assistant socio-éducatif principal							
	Assistant socio-éducatif	0		0	0		0	0
C	ATSEM Principal de 1ère classe	13		13	11	11	9,94	9,94
	ATSEM Principal de 2ème classe	4		4	3	3	2,82	2,82
	Sous-total	18	0	18	15	14	13,76	13,76
	Total	251	0	260	212	60	200,66	200,72