

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES VITRY, CHAMPAGNE ET DER

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL DE COMMUNAUTÉ

SÉANCE DU 25 JUIN 2024

L'an deux mille vingt-quatre le **25 juin à 18 H 00**, les membres du Conseil de Communauté VITRY, CHAMPAGNE ET DER se sont réunis à la salle des Fêtes de BLACY, sous la présidence de Monsieur Jean-Pierre BOUQUET, Président, suite à la convocation faite le 19 juin 2024 conformément aux dispositions du Code Général des Collectivités Territoriales et affichée à la porte des Mairies de ABLANCOURT, ARZILLIERES-NEUVILLE, AULNAY-L'AITRE, BIGNICOURT-SUR-MARNE, BLACY, BLAISE-SOUS-ARZILLIERES, BREBAN, CHAPELAINE, CHATELRAOULD-SAINT-LOUVENT, COOLE, CORBEIL, COURDEMANGES, COUVROT, DROUILLY, FRIGNICOURT, GLANNES, HUIRON, HUMBAUVILLE, LA CHAUSSEE-SUR-MARNE, LE MEIX-TIERCELIN, LES RIVIERES-HENRUEL, LIGNON, LOISY-SUR-MARNE, MAISONS-EN-CHAMPAGNE, MARGERIE-HANCOURT, MAROLLES, PRINGY, SAINT-CHERON, SAINT-OUEN-DOMPROT, SAINT-UTIN, SOMPUIS, SOMSOIS, SONGY, SOULANGES et VITRY-LE-FRANÇOIS, le même jour.

Etaient présents : MM. CAPPÉ, FORMET, Mme PARNISARI, MM. FORTIN, BOUTROY (suppléant de M. DHYÈVRE), DULIEUX, Mme GUÉRY, MM. DELCOMBEL, MATHIEU, Mme FELICETTI, MM. DESCHAMPS, COLLOT, Mme ARMANETTI, MM. MAUTRAIT, LAVEFVE (suppléant de M. CHAMPION), GÉRARD, DANCOT (suppléant de M. MOULIN), NOBLET, GAUMONT, ROYER, CHAVEROU, LOISELET PASSINHAS, BOUQUET, Mme RÉOLON, M. BURCKEL, Mme VÉGA, M. FONTAINE, Mme COLSON, MM. ROCH, BEAUJOIN, CARDOSO, Mme PARIS, MM. EL GHALLOUSSI, ERRE.

Absents excusés : MM. LONCLAS, VEBER, THIÉBAULT, COTTON, LANTERNAT, MALOU, CASTAGNA, DESANLIS, Mmes KARCENTY, GEOFFROY, SIMONNET, MM. COQUIN, BONETTI, MOUTON, Mme COLLIN, MM. TINDILLIÈRE, GONTHIER, Mmes JACQUEMOT, SERRE, M. HMISSI, Mmes BAUMEL, GOUILLY, BERTIN, M. TRIOLET, Mme GOLLÈS.

Absents : M. NICOULEAUD, Mme MUNSTER, M. DUCHÈNE.

13 pouvoirs sont déposés sur le bureau de Monsieur le Président :

- ✓ M. VEBER, en l'absence de sa suppléante, donne pouvoir à M. ROYER,
- ✓ M. COTTON, en l'absence de sa suppléante, donne pouvoir à M. GÉRARD,
- ✓ Mme GEOFFROY, en l'absence de sa suppléante, donne pouvoir à Mme GUÉRY,
- ✓ M. BONETTI, en l'absence de son suppléant, donne pouvoir à M. MATHIEU,
- ✓ M. MOUTON donne pouvoir à Mme RÉOLON,
- ✓ Mme COLLIN donne pouvoir à M. Arnaud ROCH,
- ✓ M. TINDILLIÈRE donne pouvoir à Mme PARIS,
- ✓ M. GONTHIER donne pouvoir à Mme VÉGA,
- ✓ Mme JACQUEMOT donne pouvoir à M. BOUQUET,
- ✓ Mme SERRE donne pouvoir à M. FONTAINE,
- ✓ M. HMISSI donne pouvoir à M. BURCKEL,
- ✓ Mme BAUMEL donne pouvoir à M. BEAUJOIN,
- ✓ Mme GOUILLY donne pouvoir à M. CARDOSO.

Secrétaire de séance : Monsieur Olivier DELCOMBEL.

PERSONNEL COMMUNAUTAIRE

TABLEAU DES EFFECTIFS CRÉATION DE POSTES

Rapporteur : Madame Anna RÉOLON

L'assemblée délibérante peut modifier par délibération la durée de travail applicable à un emploi à temps non complet selon les nécessités et dans l'intérêt du service. Selon les cas, cette modification à la hausse ou à la baisse de la durée de travail est assimilée ou non à une suppression d'emploi suivie de la création d'un nouvel emploi.

Ainsi, la modification du nombre d'heures n'est pas assimilée à une suppression d'emploi si elle n'excède pas 10 % du temps de travail initial et ne fait pas perdre à l'agent son affiliation à la CNRACL. Dans ce cas, l'assemblée délibère sans saisine préalable du Comité social territorial.

A défaut, le Comité doit être saisi et une création de poste doit intervenir.

Aussi, compte tenu de ce qui précède et suite aux mouvements internes intervenus au service Éducation Jeunesse ces derniers mois, il y a lieu de procéder à la création de 4 postes à temps non complet permettant ainsi de rationaliser les missions de certains agents en augmentant leur temps d'emploi :

- 1 poste d'adjoint technique à 33,87/35° au lieu de 32,10/35° ;
- 1 poste d'adjoint technique à 33,98/35° au lieu de 25,35/35° ;
- 1 poste d'adjoint technique principal de 2° classe à 30,31/35° au lieu de 25,50/35° ;
- 1 poste d'adjoint technique à 29,42/35° au lieu de 15,50/35°.

La suppression des postes à temps non complet ainsi libérés sera proposée lors d'une prochaine séance du Conseil Communautaire après avoir recueilli l'avis du Comité social territorial.

Par ailleurs, en raison du départ du titulaire du poste en charge du projet « Action Cœur de Ville » et compte tenu de la spécificité des missions, il est proposé d'ouvrir le recrutement sur le grade d'attaché territorial. En présence d'un poste d'attaché territorial au tableau des effectifs, il n'y a pas lieu de créer ce poste. Cet emploi sera occupé par un fonctionnaire. Toutefois, en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, il pourra être pourvu par un agent contractuel sur la base de l'article L.332-8 2° du Code général de la fonction publique. En effet, cet agent contractuel sera recruté à durée déterminée pour une durée maximum de 3 ans compte tenu de la nature des fonctions très spécialisées du poste et les besoins du service.

Le contrat de l'agent sera renouvelable par reconduction expresse sous réserve que le recrutement d'un fonctionnaire n'ait pu aboutir. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. A l'issue de cette période maximale de 6 ans, le contrat sera reconduit pour une durée indéterminée.

L'agent devra justifier d'un niveau de formation suffisant pour occuper le poste et d'une expérience confirmée sur des fonctions de même niveau au sein d'une structure de taille équivalente. Sa rémunération sera calculée par référence à la grille indiciaire du grade des attachés territoriaux.

Le recrutement de l'agent sera prononcé à l'issue d'une procédure prévue par les décrets n°88-145 du 15 février 1988 et n°2019-1414 du 19 décembre 2019, afin de garantir l'égal accès aux emplois publics.

Aussi, mes cher-e-s collègues,

Vu le Code général des collectivités territoriales,

Vu le Code de la fonction publique,

Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,

Vu le décret n°91-298 du 20 mars 1991 portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet,

Vu le décret n°2019-1414 du 19 février 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,

Sous réserve de l'avis du Comité social territorial,

Vu l'avis favorable du bureau de communauté en date du 11 juin 2024,

Je vous propose, après en avoir délibéré, de bien vouloir :

1°/ décider de la création de quatre postes à temps non complet :

- Un poste d'adjoint technique à temps non complet à raison d'une quotité hebdomadaire de travail égale à 33,87/35° ;
- Un poste d'adjoint technique à temps non complet à raison d'une quotité hebdomadaire de travail égale à 33,98/35° ;
- Un poste d'adjoint technique principal de 2° classe à temps non complet à raison d'une quotité hebdomadaire de travail égale à 30,31/35° ;
- Un poste d'adjoint technique à temps non complet à raison d'une quotité hebdomadaire de travail égale à 29,42/35° ;

2°/ autoriser Monsieur le Président, ou son représentant, à procéder le cas échéant au recrutement d'un contractuel sur le grade d'attaché territorial, selon les conditions fixées par l'article L.332-8 2° du Code général de la fonction publique, en contrat à durée déterminée pour une durée maximum de 3 ans renouvelables par reconduction expresse sous réserve que le recrutement de fonctionnaires n'ait pu aboutir. La durée totale du contrat ne pourra excéder 6 ans. A l'issue de la période maximale de six années, le contrat ne pourra être reconduit que par décision expresse et pour une durée indéterminée, en application de l'article L. 332-9 du code général de la fonction publique ;

3°/ dire que la rémunération de cet agent sera calculée en fonction de son expérience professionnelle et du niveau de formation, sur la base de la rémunération afférente à la grille des attachés (1^{er} échelon indice brut 444/indice majoré 395, 11ème et dernier échelon, indice brut 821/indice majoré 678) à laquelle s'ajouteront le cas échéant les primes et indemnités correspondantes ;

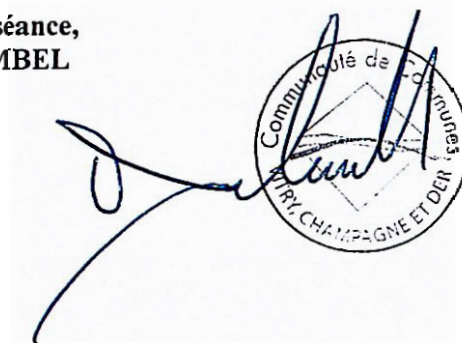
4°/ modifier et approuver, en conséquence, le tableau des effectifs annexé à la présente délibération ;

5°/ autoriser Monsieur le Président, ou son représentant, à signer tous les documents se rapportant à ces emplois ;

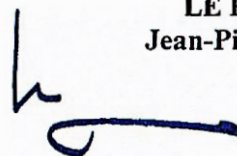
6°/ dire que les crédits nécessaires à ces nominations seront inscrits au budget 2024 et suivants.

La délibération est adoptée
à l'**unanimité** des membres
du Conseil de Communauté.

Le secrétaire de séance,
Olivier DELCOMBEL



POUR EXTRAIT CONFORME,
LE PRESIDENT,
Jean-Pierre BOUQUET



Certifié exécutoire par le Président compte tenu
de la transmission en Sous-Préfecture le **28 JUIN 2024**
et de la publication le - **1 JUL. 2024**
ou de la notification du



La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du Tribunal Administratif de CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou de sa notification.

Tableau des effectifs
Communauté de Communes Vitry, Champagne et DER

Catégories	Grades	Effectifs créés au 30 mai 2024	Effectifs supprimés au CST	Effectifs créés au 25 juin 2024	Effectifs pourvus au 31 mai 2024	dont temps non complet	ETP	ETPR
Emplois Fonctionnels								
	Directeur Général des services des EPCI	0		0	0	0	0	0
	Directeur Général Adjoint des services des EPCI	0		0	0	0	0	0
	Sous-total	0	0	0	0	0	0	0
Filière Administrative								
A	Attaché hors classe	1		1	0		0	0
	Attaché principal	2		2	2		2	2
	Attaché	9		9	5	1	4,74	4,74
B	Rédacteur principal 1ere classe	2		2	2		2	2
	Rédacteur principal 2eme classe	6		6	4		3,8	3,8
	Rédacteur	2		2	2		2	2
C	Adjoint administratif principal de 1ere classe	5		5	4		3,8	3,86
	Adjoint administratif principal de 2eme classe	4		4	4	1	3,8	3,8
	Adjoint administratif	5		5	4	1	3,5	3,5
	Sous-total	38	0	36	27	3	25,64	25,74
Filière Technique								
A	Ingénieur Principal	0		0	0		0	0
	Ingénieur	2		2	2		2	2
B	Technicien Principal de 1ere classe	5		5	5		5	5
	Technicien Principal de 2eme classe	1		1	0		0	0
	Technicien	5		5	4		4	4
C	Agent de Maîtrise Principal	14		14	14		14	14
	Agent de Maîtrise	5		5	2		2	2
	Adjoint Technique Principal de 1ere classe	28		28	28	4	27,48	27,48
	Adjoint Technique Principal de 2eme classe	40		41	29	11	26,46	26,46
	Adjoint technique	73		76	63	22	55,2	55,2
	Sous-total	173	0	177	147	37	136,14	136,14
Filière Animation								
B	Animateur Principal de 1ere classe							
	Animateur Principal de 2eme classe							
	Animateur	3		3	3		3	3
C	Adjoint d' Animation Principal de 1ere classe	1		1	0		0	0
	Adjoint d' Animation Principal de 2eme classe	5		5	3	3	2,25	2,25
	Adjoint d' Animation	2		2	2	2	0,77	0,77
	Sous-total	11	0	11	8	5	6,02	6,02
Filière Sportive								
	Conseiller Principal	0		0	0		0	0
	Conseiller							
B	Educateur Principal de 1ere classe	3		3	3		3	3
	Educateur Principal de 2eme classe	2		2	1		1	1
	Educateur	9		9	7		7	7
C	Opérateur principal							
	Opérateur Qualifié	0		0	0		0	0
	Opérateur							
	Sous-total	14	0	14	11	0	11	11
Filière Culturelle								
1. Enseignement artistique								
A	Professeur d' Enseignement Artistique hors classe							
	Professeur d' Enseignement Artistique de classe normale							
B	Assistant d' Enseignement Artistique Principal de 1ere classe	0		0	0		0	0
	Assistant d' Enseignement Artistique Principal de 2eme classe							
	Assistant d' Enseignement Artistique							
	Sous-total	0	0	0	0	0	0	0
Filière Médico-sociale								
1. Secteur médico-social								
A	Psychologue hors classe							
	Psychologue de classe normale	1		1	0		0	0
	Masseur-kinésithérapeute et orthophoniste	1		1	1	1	0,5	0,5
	Technicien paramédical de classe normale	0		0	0		0	0
C	Auxiliaire de soins principal de 1ere classe							
	Auxiliaire de soins principal de 2eme	1		1	1		1	1
	Sous-total	3	0	3	2	1	1,5	1,5
B	Conseiller socio-éducatif	1		1	1		1	1
	Assistant socio-éducatif principal							
	Assistant socio-éducatif	0		0	0		0	0
C	ASEM Principal de 1ere classe	13		13	12	12	10,55	10,55
	ASEM Principal de 2eme classe	6		6	5	5	4,5	4,5
	Sous-total	20	0	20	18	17	16,05	16,05
	Total	257	0	261	213	63	196,35	196,41